INNOVATIONEN UND QUALIFIZIERUNG – WAS SAGEN BETRIEBSRÄTE?

Ergebnisse einer Befragung von Betriebsräten eines deutschen Großunternehmens

© olly / Fotolia.com

© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Inhaltsverzeichnis

- Studiendesign
- Management Summary
- Ergebnisse
  - Technologische Veränderungen im Unternehmen
  - Weiterbildung & Qualifizierung
  - Betriebsräte und ihre Rolle bei Innovation und Weiterbildung
  - Handlungsspielräume und Kompetenzen der Betriebsräte

© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Studiendesign

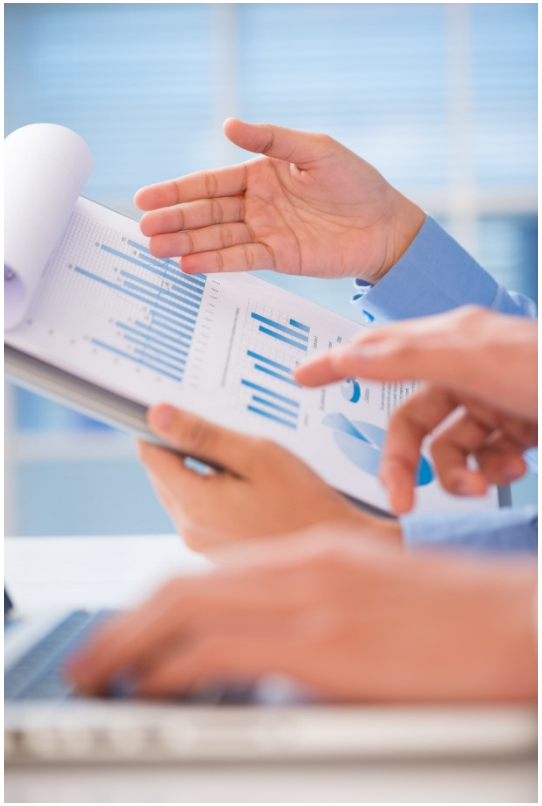
- **Studiendesign**
- Management Summary
- Ergebnisse
  - Technologische Veränderungen im Unternehmen
  - Weiterbildung & Qualifizierung
  - Betriebsräte und ihre Rolle bei Innovation und Weiterbildung
  - Handlungsspielräume und Kompetenzen der Betriebsräte

© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Studiendesign

- Merkmale
  - Quantitative Online-Befragung
  - Befragungszeitraum: Mai/Juni 2013
  - 57 befragte Betriebsräte eines deutschen Technologieunternehmens
- Thematik der Befragung
  - Einstellung von Betriebsräten zu technologischen Innovationen
  - Weiterbildung und Qualifizierung
  - Betriebsräte und ihre Rolle bei Innovation und Weiterbildung
  - Handlungsspielräume und Kompetenzen des Betriebsrats



© DragonImages / Fotolia.com

© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Management Summary

- Studiendesign
- **Management Summary**
- Ergebnisse
  - Technologische Veränderungen im Unternehmen
  - Weiterbildung & Qualifizierung
  - Betriebsräte und ihre Rolle bei Innovation und Weiterbildung
  - Handlungsspielräume und Kompetenzen der Betriebsräte

© Fraunhofer

Management Summary

Veränderungen durch technologische Innovationen!

Die Aufgabenbereiche und Tätigkeiten innerhalb des Unternehmens werden sich ändern. Dies wird Einfluss auf die Qualifikation und (in geringerem Maße) auch auf die Anzahl der Beschäftigten haben.

Handlungsspielräume sind nicht ausreichend gegeben!

Die Betriebsräte identifizieren folgende aktuell nicht in ausreichendem Maß gegebenen Rahmenbedingungen als wichtig für die Mitgestaltung von technischen Innovationen:

- Unternehmensinterne Vernetzung und Austausch
- Frühzeitige Einbeziehung beim Start von Innovationsprojekten durch den Arbeitgeber
- Überblick über mögliche Folgen der Innovation für die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten
- Überblick über mögliche Folgen der Innovation für die Qualifikationsanforderungen der Beschäftigten
- Die Möglichkeit, Sachverständige/Experten zur Beratung in Innovationsprojekte einzubeziehen

© Fraunhofer

Management Summary

Angebotenes Weiterbildungs- und Qualifizierungsprogramm wenig geeignet!

Die Betriebsräte sind der Meinung, dass das angebotene Weiterbildungsprogramm wenig geeignet ist, um die Beschäftigten für die aktuellen und insbesondere für die zukünftigen Anforderungen zu qualifizieren. Es herrscht bei den Betriebsräten eine Unzufriedenheit darüber, wie die Weiterbildung in ihrem Unternehmen organisiert ist.

Betriebsräte sind wichtige Partner bei Innovation und Weiterbildung!

Die befragten Betriebsräte stehen Innovationen eher aufgeschlossen gegenüber und sind bereit, diese mitzugestalten. Weiterbildung ist eine von mehreren wichtigen Betriebsratsaufgaben, bei der sich der Betriebsrat stärker einbringen sollte.

© Fraunhofer

Ergebnisse

Techno-logische Verän-derungen	Weiter-bildung & Quali-fizierung
Rolle bei Innovation und Weiter-bildung	Handlungs-spielräume & Kompe-tenzen

- Studiendesign
- Management Summary
- **Ergebnisse**
  - **Technologische Veränderungen im Unternehmen**
  - Weiterbildung & Qualifizierung
  - Betriebsräte und ihre Rolle bei Innovation und Weiterbildung
  - Handlungsspielräume und Kompetenzen der Betriebsräte

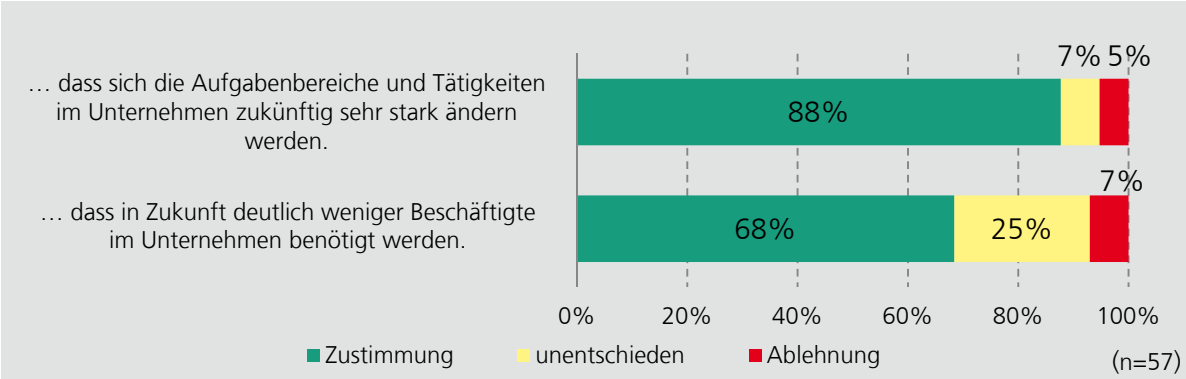
© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Ergebnisse
Technologische Veränderungen im Unternehmen

Welche Veränderungen erwarten die befragten Betriebsräte durch die technologischen Entwicklungen?

Die aktuellen und zukünftigen technologischen Entwicklungen im Umfeld des Unternehmens und im Unternehmen selbst führen dazu, …



→ Die Aufgabenbereiche und Tätigkeiten im Unternehmen werden sich zukünftig aufgrund technologischer Entwicklungen stark wandeln.

© Fraunhofer

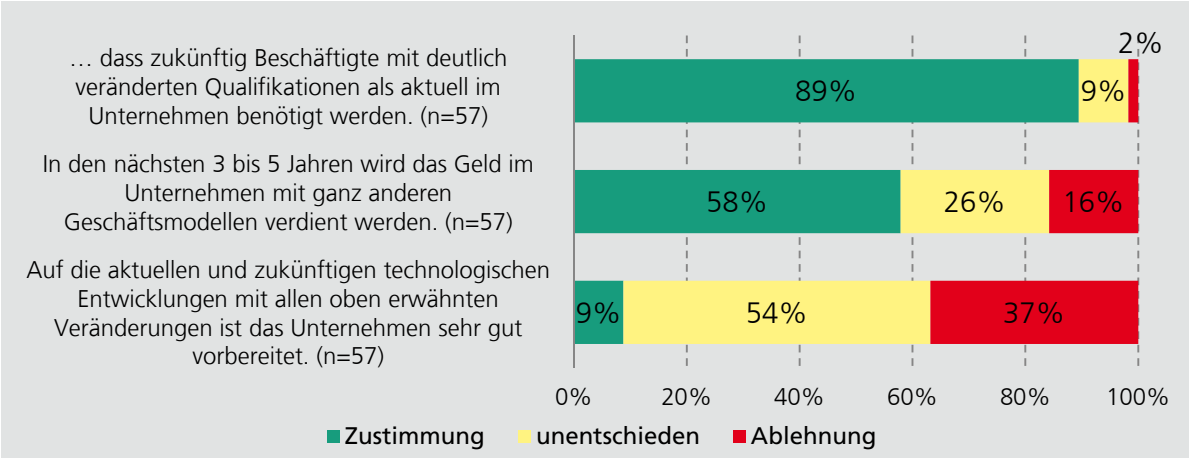
Fraunhofer IAO

Ergebnisse

Technologische Veränderungen im Unternehmen

Welche Veränderungen erwarten die befragten Betriebsräte durch die technologischen Entwicklungen?

Die aktuellen und zukünftigen technologischen Entwicklungen im Umfeld des Unternehmens und im Unternehmen selbst führen dazu, …



→ Die Zukunft bringt für das Unternehmen einen Bedarf an Beschäftigten mit deutlich veränderten Qualifikationen und eine Veränderung der Geschäftsmodelle mit sich.

→ Nur wenige der Betriebsräte sehen das eigene Unternehmen sehr gut auf aktuelle und zukünftige Entwicklungen vorbereitet.

© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Ergebnisse

Techno-logische Verän-derungen	Weiter-bildung & Quali-fizierung
Rolle bei Innovation und Weiter-bildung	Handlungs-spielräume & Kompe-tenzen

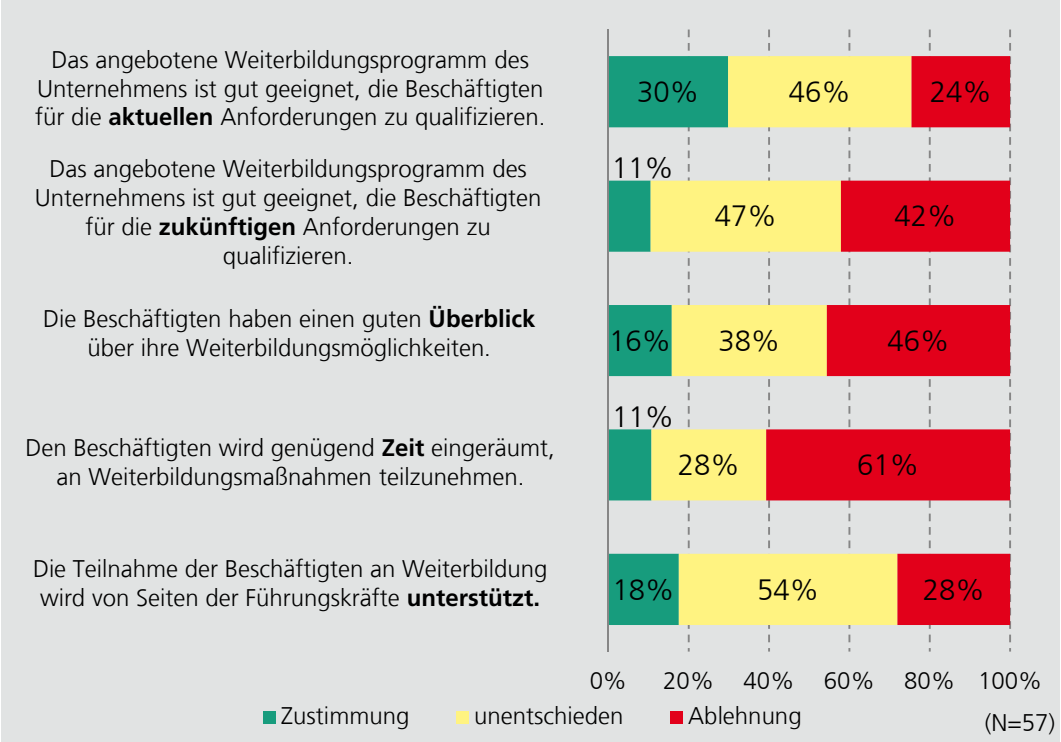
- Studiendesign
- Management Summary
- **Ergebnisse**
  - Technologische Veränderungen im Unternehmen
  - **Weiterbildung & Qualifizierung**
  - Betriebsräte und ihre Rolle bei Innovation und Weiterbildung
  - Handlungsspielräume und Kompetenzen der Betriebsräte

© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Ergebnisse
Weiterbildung & Qualifizierung

Wie sieht es mit der Zufriedenheit der Betriebsräte hinsichtlich der aktuellen Organisation von Weiterbildung und Qualifikation im Unternehmen aus?



- → Die Betriebsräte sind mit der Organisation der Weiterbildung und Qualifikation im Unternehmen nur sehr beschränkt zufrieden.
- → Das derzeit angebotene Weiterbildungsprogramm reicht nicht aus, um Mitarbeiter für zukünftige Anforderungen zu qualifizieren.
- → Ein Überblick über vorhandene Weiterbildungsmaßnahmen fehlt.
- → Die den Mitarbeitern eingeräumte Zeit sowie die Unterstützung durch Führungskräfte bei Weiterbildungs-maßnahmen wird als ungenügend angesehen.

© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Ergebnisse

Techno-logische Verän-derungen	Weiter-bildung & Quali-fizierung
Rolle bei Innovation und Weiter-bildung	Handlungs-spielräume & Kompe-tenzen

- Studiendesign
- Management Summary
- **Ergebnisse**
  - Technologische Veränderungen im Unternehmen
  - Weiterbildung & Qualifizierung
  - **Betriebsräte und ihre Rolle bei Innovation und Weiterbildung**
  - Handlungsspielräume und Kompetenzen der Betriebsräte

© Fraunhofer

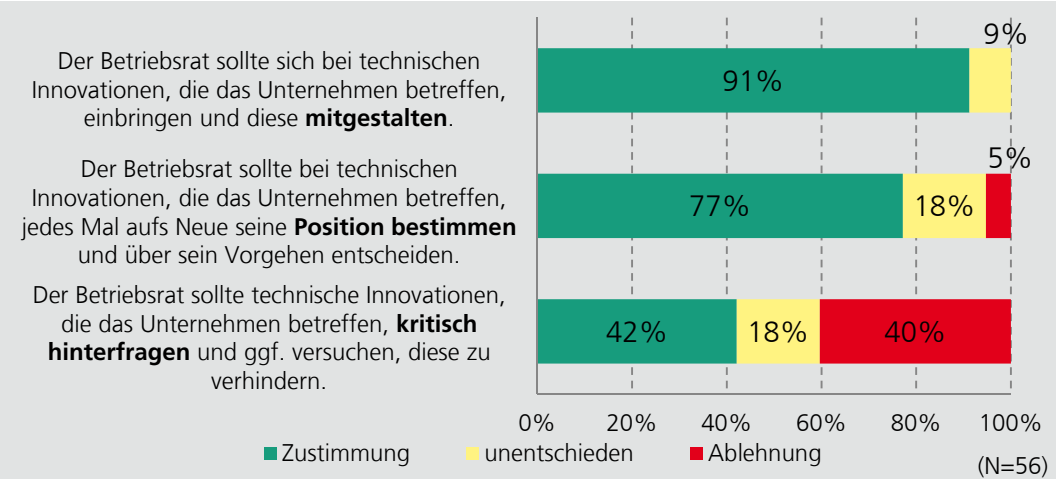
Fraunhofer IAO

Ergebnisse

Betriebsräte und ihre Rolle bei Innovation und Weiterbildung

Wie schätzen die Betriebsräte ihre eigene Rolle im Hinblick auf technische Innovationen ein?

- → Die Betriebsräte stehen Innovationen aufgeschlossen gegenüber.
- → Fast alle sind der Meinung, der Betriebsrat sollte Innovationen mitgestalten. Drei Viertel denken, dass je nach Innovation die Position des Betriebsrats dazu neu bestimmt werden muss.
- → Nur 42% der Befragten stehen Innovationen kritischer gegenüber.



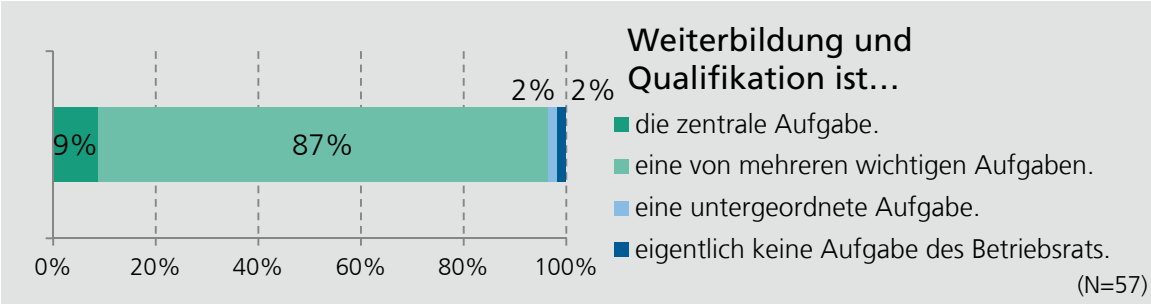
© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

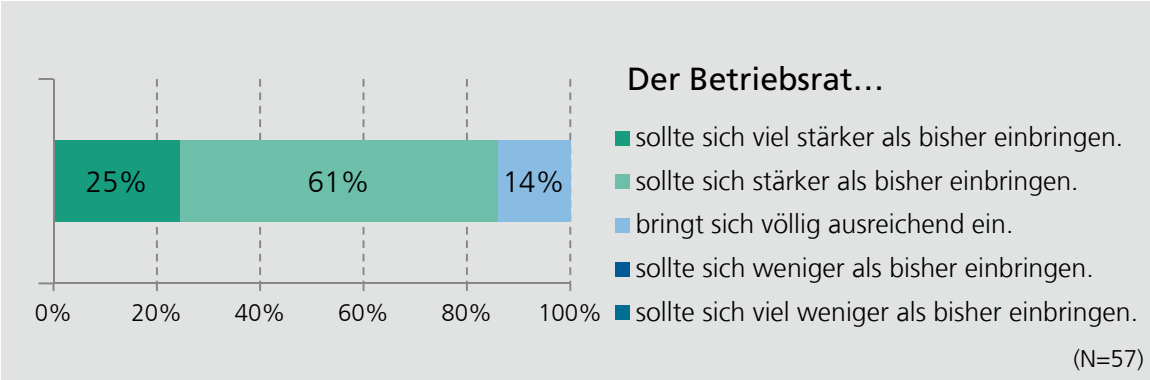
Ergebnisse

Betriebsräte und ihre Rolle bei Innovation und Weiterbildung

Wie beurteilen die Betriebsräte ihre Rolle hinsichtlich Weiterbildung und Qualifikation?



→ Weiterbildung und Qualifikation wird als wichtige Aufgabe des Betriebsrats angesehen.



→ Es ist notwendig, dass der Betriebsrat sich stärker als bisher in Fragen der Qualifizierung einbringt.

→ Dies zeigt sich auch dadurch, dass keiner der befragten Betriebsräte der Meinung war, dass der Betriebsrat sich weniger oder viel weniger als bisher einbringen sollte.

© Fraunhofer

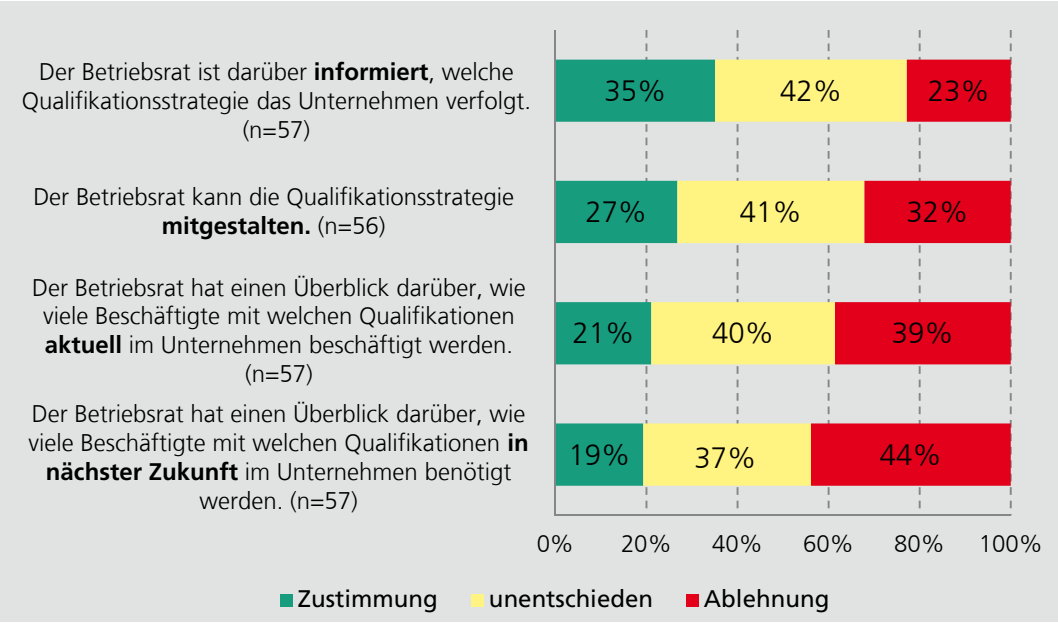
Fraunhofer IAO

Ergebnisse

Betriebsräte und ihre Rolle bei Innovation und Weiterbildung

Wie schätzen die Betriebsräte ihre Einbindung in Qualifizierungsthemen und ihr eigenes Wissen darüber ein?

- → Es sind Defizite in der Mitgestaltung der Qualifizierungsmaßnahmen durch die Betriebsräte vorhanden.
- → Etwa ein Drittel der Betriebsräte sieht sich über die Qualifikationsstrategie des Unternehmens informiert. Eine Möglichkeit der Mitgestaltung dieser Strategie ist nur bei einem noch geringeren Anteil gegeben.
- → Nur ein kleiner Teil der befragten Betriebsräte hat einen Überblick über die aktuellen und die zukünftig benötigten Qualifikationen der Beschäftigten.



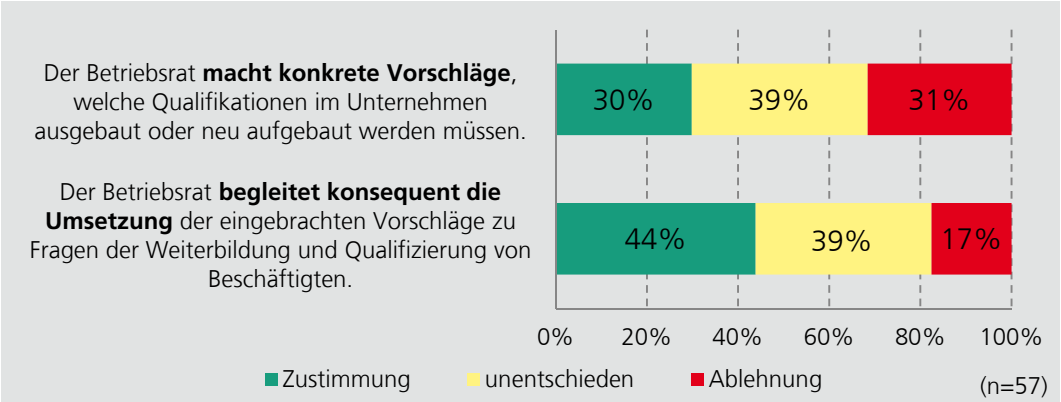
© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Ergebnisse

Betriebsräte und ihre Rolle bei Innovation und Weiterbildung

Wie schätzen die Betriebsräte ihre Einbindung in Qualifizierungsthemen und ihr eigenes Wissen darüber ein?



→ Nur etwa ein Drittel der Betriebsräte macht Vorschläge zum Qualifikations-aufbau im Unternehmen.

→ Immerhin 44% begleiten die Umsetzung von Qualifizierungsmaßnahmen.

© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Ergebnisse

Techno-logische Verän-derungen	Weiter-bildung & Quali-fizierung
Rolle bei Innovation und Weiter-bildung	Handlungs-spielräume & Kompe-tenzen

- Studiendesign
- Management Summary
- **Ergebnisse**
  - Technologische Veränderungen im Unternehmen
  - Weiterbildung & Qualifizierung
  - Betriebsräte und ihre Rolle bei Innovation und Weiterbildung
  - **Handlungsspielräume und Kompetenzen der Betriebsräte**

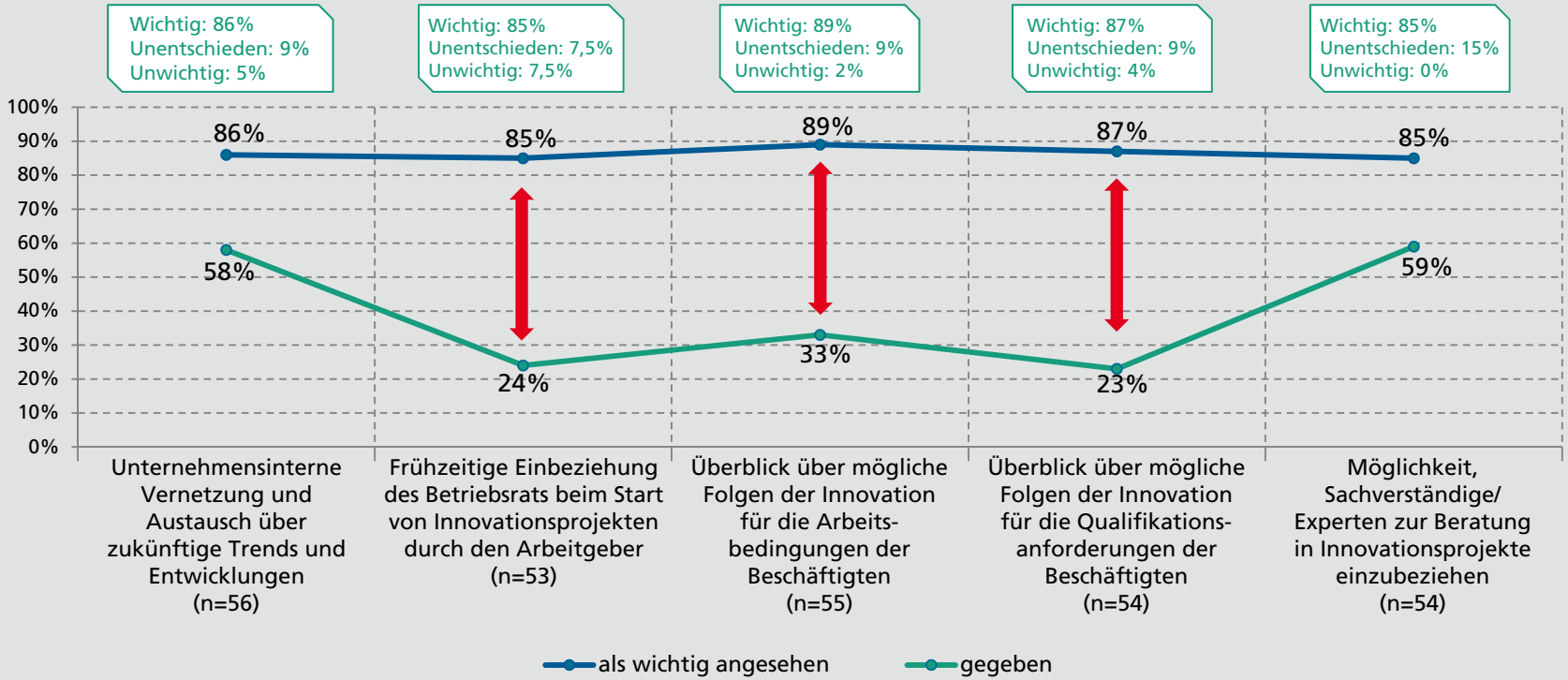
© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Ergebnisse

Handlungsspielräume und Kompetenzen der Betriebsräte

Welche Rahmenbedingungen werden für die Mitgestaltung von technischen Innovationen und der dadurch nötigen Qualifizierung als wichtig angesehen? Sind diese vorhanden?



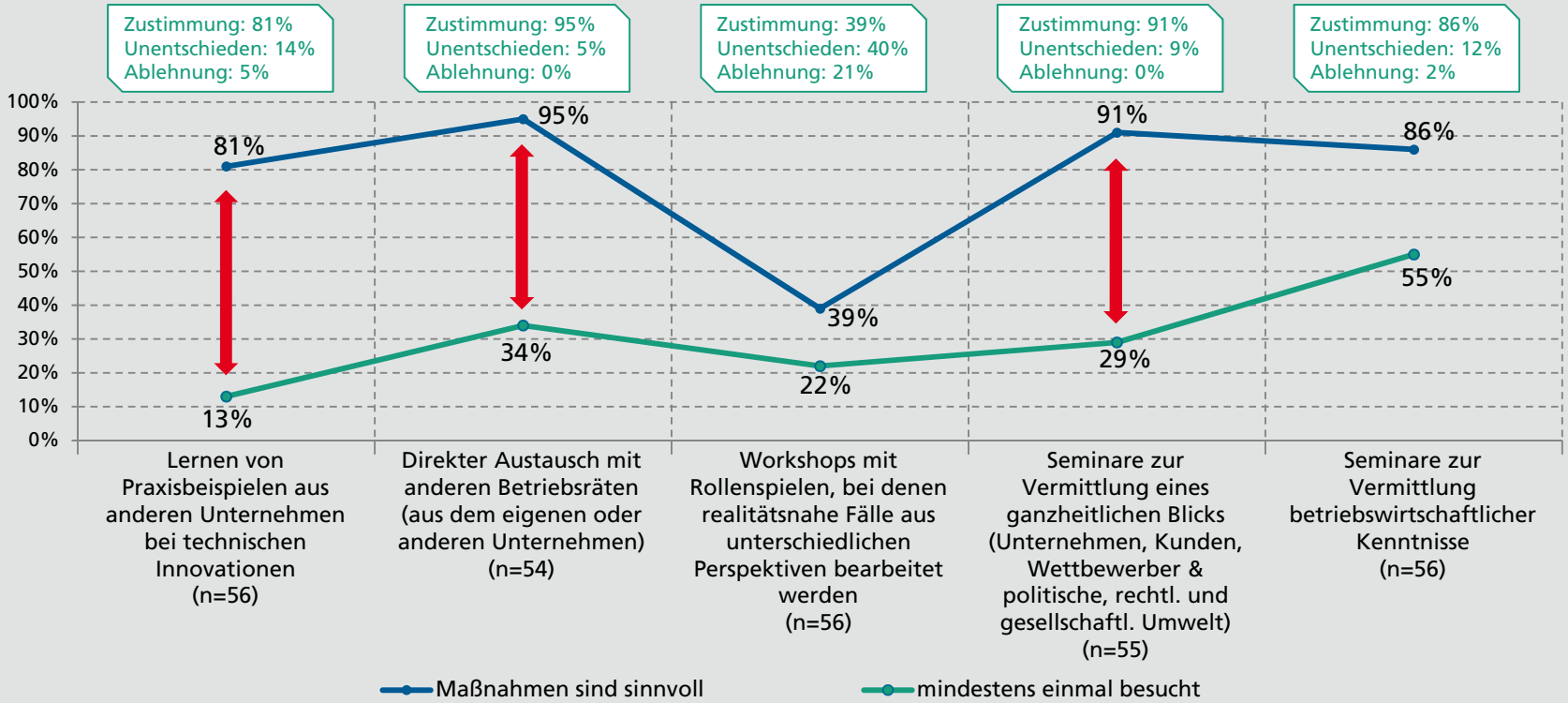
© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Ergebnisse

Handlungsspielräume und Kompetenzen der Betriebsräte

Welche Schulungsmaßnahmen werden hinsichtlich der Mitgestaltung von technischen Innovationen als sinnvoll angesehen? Wurden solche schon besucht?



© Fraunhofer

Fraunhofer IAO

Kontakt

Competence Center Dienstleistungsarbeit
Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO
Nobelstr. 12
70569 Stuttgart

Kontakt:
Michaela Klemisch michaela.klemisch@iao.fraunhofer.de

Web
www.dlpm.iao.fraunhofer.de

Blog
www.front-stage.de

Twitter
http://twitter.com/#!/IAOfrontstage

© Fraunhofer

Fraunhofer IAO