

ISE-Doktorandinnen-Programm

Beschreibung der Thematik und Zielstellung

Das Angebot wurde entwickelt, da der Frauenanteil im wissenschaftlichen Bereich sowie bei den potentiellen Nachwuchs-Führungskräften als zu gering betrachtet wurde. Ziel des ISE-Doktorandinnen-Programms ist es daher, den Anteil der Frauen in diesen Bereichen zu erhöhen.

Beschreibung des Angebots/der Aktion

Die Institutsleitung des Fraunhofer ISE trägt die Hälfte der Personalkosten einer Doktorandinnen-Stelle. Pro wissenschaftlichem Bereich am Fraunhofer ISE kann eine geeignete Kandidatin für bis zu drei Jahre gefördert werden.

Vorgehensweise bei der Implementierung

Die Kandidatinnen für das Programm werden über das normale Auswahlverfahren am Fraunhofer ISE identifiziert, die Genehmigung der Stellen erfolgt in den Personalplanungsgesprächen.

Formale Anforderungen

Eine Qualifikation zur Promotion muss vorliegen. Zudem muss der wissenschaftliche Bereich eine freie Kapazität im Programm haben.

Ergebnisse und Wirkungsweisen

Durch das ISE-Doktorandinnen-Programm konnte der Frauenanteil im wissenschaftlichen Bereich sowie unter den Nachwuchs-Führungskräften am Fraunhofer ISE erhöht werden.

Unser Angebot gehört zur Kategorie

- 3 Karriereförderung von Frauen
- 4 Nachwuchsgewinnung

Erfolgskriterien und mögliche Hindernisse

Die Promotion wird im Zeitraum von drei Jahren fertiggestellt bzw. müssen die Personalkosten danach vom Bereich getragen werden.