

Seminarkonzept: Gender Diversity Nutzen

Themen: Verschiedenheit von Frauen und Männern positiv nutzen

Gründe für die Einrichtung des Angebots

Das Workshopkonzept soll dazu dienen, die Unterschiedlichkeit von Frauen und Männern in Forschungseinrichtungen und Entwicklungsabteilungen positiv zu nutzen. Dabei soll insbesondere herausgearbeitet werden, welchen Nutzen dies für Personen und die Organisationen hat. Es soll erkennbar werden, welche Vorteile sich in Entwicklungsprozessen aus der Arbeit in ausgewogenen Teams von Frauen und Männern ergeben.

Beschreibung des Angebots

Der dreistündige Workshop richtet sich an neue Kolleginnen und Kollegen. Ziel des Workshops ist es, persönliche, differenzierte Positionen zu Gender Diversity zu entwickeln und positive Aspekte besser nutzen zu können, die sich aus dem Mitberücksichtigen von Gender Diversity in der Forschungs- und Entwicklungsarbeit ergeben können. Die Gendersensibilität soll mit dieser Perspektive erhöht und die Bedeutung einer gendersensiblen Sprache für die Akquise von Projekten soll deutlicher werden. Das Thema wird häufig emotional diskutiert und persönliche Positionen sowie soziale Bewertungen verändern sich über die Zeit. Je nach der Herkunft der Teilnehmerinnen und Teilnehmer sind verschiedene Haltungen zu erwarten. Wir versuchen deshalb den oben genannten Zielen über ein offenes Workshopkonzept näher zu kommen. Der Workshop hat deshalb einen gemeinsamen Teil für Frauen und Männer, aber auch einen Teil, in dem getrennt Vorteile und Befürchtungen von Gender-Aspekten sowie aktuelle Erfahrungen diskutiert werden.

Vorgehensweise bei der Implementierung

Das Konzept wurde am Fraunhofer Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation in Stuttgart im Rahmen des öffentlich geförderten EU-Projektes WHIST entwickelt. Nach der konzeptionellen Entwicklung wurde das Seminarangebot zunächst von der BfC des IAO und Jürgen Wilke (Projektmitarbeiter im WHIST-Projekt) den neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bei der offiziellen Institutsintroduction vorgestellt. Es wurde dann institutsweit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des IAO vorgestellt und angeboten. Da sich zunächst zu wenig Männer angemeldet hatten, haben wir das Seminar allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern am Institutszentrum Stuttgart angeboten. Wir hatten insgesamt ausreichend Teilnehmerinnen und Teilnehmer für den ersten Durchlauf, allerdings immer noch nur zwei Männer.

Ergebnisse und Wirkungsweisen

Es wurde bisher nur einmal durchgeführt und es wurde bei der Erprobung deutlich, dass das Seminarkonzept, das einen getrennten Teil für Frauen und Männer enthält, nicht an einem einzelnen Institut mit ausreichend Teilnehmerinnen und Teilnehmern gefüllt werden konnte.

Es ist deshalb geplant es erneut am Institutszentrum Stuttgart alle zwei Jahre (falls fraunhoferweit: halbjährlich) anzubieten.

Unser Angebot gehört zur Kategorie

- 1 Genderbewusste Organisationskultur
- 5 Genderbewusstes Forschen

Fördernde Bedingungen für dieses Angebot

Die Förderung durch das geförderte WHIST-Projekt.