

ISE-Sonderseminare für Mitarbeiterinnen

Beschreibung der Thematik und Zielstellung

Die ISE-Sonderseminare bieten »Empowerment« für die Mitarbeiterinnen des Fraunhofer ISE. Ziel ist die Erweiterung und Vertiefung der sozialen sowie persönlichen Kompetenzen der Teilnehmerinnen, indem die Sonderseminare diese dabei unterstützen, ihre Interessen im Beruf selbstbestimmt und selbstbewusst zu vertreten sowie ihre Gestaltungsspielräume und Ressourcen bei der Karriereentwicklung besser wahrzunehmen und zu nutzen.

Beschreibung des Angebots/der Aktion

Um die oben genannten Ziele zu erreichen bietet das Fraunhofer ISE seit einigen Jahren regelmäßig das Sonderseminar »Konflikt- und Gesprächsführung für Frauen« mit männlichem ‚Sparringspartner‘ an. In diesem werden die Konfliktfähigkeit sowie die wichtigsten ‚Spielregeln‘ zwischen Frauen und Männern im Berufsleben trainiert. Weiterhin bietet das Fraunhofer ISE ab Juli 2013 erstmals ein »Frauen-Führungskräfte-Seminar« an, welches sich speziell an den Bedürfnissen von Mitarbeiterinnen orientiert, die eine Führungsposition innehaben.

Vorgehensweise bei der Implementierung

Die ISE-Sonderseminare werden regelmäßig angeboten und in der Datenbank für alle ISE-Sonderseminare über das Intranet veröffentlicht. Zusätzlich wird über den allgemeinen sowie den »fraueninternen« BfC-E-Mail-Verteiler für die Veranstaltungen geworben. Im Anschluss werden die Seminare von den Teilnehmerinnen evaluiert und folgend von der zuständigen Personalstelle ausgewertet.

Formale Anforderungen

Die Bezahlung der ISE-Sonderseminare erfolgt über das Fortbildungskostenbudget des Fraunhofer ISE, die Kosten für die Arbeitszeit werden von den jeweiligen wissenschaftlichen Bereichen des Fraunhofer ISE getragen.

Ergebnisse und Wirkungsweisen

Die ISE-Sonderseminare werden sehr gut angenommen und von den Teilnehmerinnen als spannend und hilfreich beurteilt. Aus den Auswertungen wird deutlich, dass Mitarbeiterinnen sich nach der Teilnahme an einem der entsprechenden ISE-Sonderseminare als selbstbewusster und durchsetzungsstärker empfanden sowie ein besseres Verständnis für die unterschiedlichen Kommunikations- und Führungsstile von Frauen und Männern gewonnen hatten.

Unser Angebot gehört zur Kategorie

3 Karriereförderung von Frauen
6 Sichtbarkeit von Frauen in der Wissenschaft

Erfolgskriterien und mögliche Hindernisse

Mittlerweile hat sich der Erfolg der ISE-Sonderseminare für Mitarbeiterinnen unter den Beschäftigten herumgesprochen, was sich begünstigend auf die Nachfrage der Mitarbeiterinnen auswirkt. Hemmend wirkt die Tatsache, dass die Arbeitszeit aus Projektgeldern finanziert werden muss. Auch ist aus den Auswertungen bekannt, dass es für manche Mitarbeiterinnen nicht leicht ist den Wunsch nach der Teilnahme an einem »Frauseminar« offen zu vertreten, es bestand vereinzelt die Angst, als »schwach« wahrgenommen zu werden.